



ESTUDIO NECESIDADES FORMATIVAS MANCOMUNIDAD INTEGRAL CAMPO ARAÑUELO

ÍNDICE

1. Estudio del mercado laboral de la mancomunidad Campo Arañuelo	Pág. 3
1.1. Paro registrado.	Pág. 3
1.2. Demandantes agrarios.	Pág. 4
1.3. Ocupaciones.	Pág. 5
1.4. Contratación.	Pág. 6
1.5. Afiliación a la Seguridad Social.	Pág. 8
2. Análisis cualitativo de los cuestionarios a empresa e informantes socio-económicos de la Mancomunidad Campo Arañuelo.	Pág. 10
2.1. Cuestionario dirigido a los técnicos de la mancomunidad.	Pág. 10
2.2. Cuestionario dirigido a las empresas de la mancomunidad.	Pág. 11
3. Síntesis de las reuniones mantenidas los prescriptores e informantes económicos.	Pág. 12
3.1. Síntesis de las reuniones mantenidas con los expertos de la mancomunidad.	Pág. 12
3.2. Síntesis de las reuniones mantenidas con las empresas de la mancomunidad.	Pág. 14
4. Resumen de propuestas formativas.	Pág. 15
4.1. Capacitación en mantenimiento y reparación de edificios.	Pág. 15

4.2. Agricultura. -----	Pág. 15
4.3. Atención socio sanitaria a personas con dependencia. -----	Pág. 16
4.4. Industria alimentaria. -----	Pág. 17
4.5. Comercio exterior. -----	Pág. 17
4.6. Turismo y restauración. -----	Pág. 18
4.7. Socorrismo en instalaciones acuáticas. -----	Pág. 18
4.8. Fabricación mecánica-----	Pág. 18
5. Propuestas formativas según el colectivo que las identifica la necesidad. -----	Pág. 20
6. Definición de propuesta y referentes formativos. -----	Pág. 22
7. Prioridades formativas según las necesidades detectadas en el territorio-----	Pág. 29

1.- ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL DE LA MANCOMUNIDAD CAMPO ARAÑUELO

1.1. Paro registrado.

El paro registrado en la Mancomunidad de Campo Arañuelo es de 2.142 parados, un 3,95% inferior si comparamos el dato de octubre de 2014 con el del mismo mes del año anterior. La mayor cifra de parados se sitúa en los meses invernales con una media de más de 2.500 personas, sin embargo los meses estivales son los de menor desempleo ya que la cifra de parados cae hasta los 1.958 personas. El mercado laboral de la Mancomunidad Campo Arañuelo presenta una fuerte dependencia del sector energético (Central Nuclear de Almaraz), del sector hortofrutícola (mayoritariamente espárragos y fruta de hueso) y del cultivo del tabaco a través de la empresa Cetarsa la cual tiene un importante volumen de trabajadores fijos discontinuos. Estos sectores productivos son los grandes generadores de empleo de la comarca, por lo que la evolución del paro registrado está estrechamente relacionada con la coincidencia de las recargas en la central nuclear de Almaraz, con la recolección de los productos hortofrutícolas y con la transformación del tabaco.

Por localidades, los municipios con mayor peso porcentual de parados son los que presentan unas mayores densidades de población, como es el caso del municipio de Talayuela con un 36,3% del total de parados. Le siguen y por este orden los municipios de Almaraz (9,9% del total), Casatejada (9,8% del total) y Saucedilla (7,4% del total).

Se observa que existe una mayor proporción de desempleados femeninas (55,4% del total) que de hombres (44,5% del total). Los desempleados que presentan el mayor peso porcentual de parados son los adultos de corta vida laboral. Los parados de edades comprendidas entre 20 y 30 años suponen el 26,7% del total de los parados. También, se aprecia que los desempleados mayores de 45 años representan el 35,8% del total de parados del territorio por lo que uno de cada tres desempleados es mayor de 45 años.

En cuanto a la formación académica de los parados de la mancomunidad de Campo Arañuelo se advierte que casi el 80% de los parados tanto en hombres como mujeres presentan unos estudios máximos en educación secundaria con o sin título. Se observa que las mujeres desempleadas ostentan una formación superior a la de los

hombres parados. Según las tablas analizadas, hay más del doble de mujeres desempleadas que de hombres parados con titulación universitaria o formación profesional de grado medio o superior. El peso porcentual de los desempleados que posee titulación en formación profesional o en inserción laboral es del 11,1%. Se advierte también que el 7% de los parados carece de algún tipo de estudios siendo esta cifra superior en las mujeres que en los hombres.

Si sumáramos los parados del sector servicios y los de la agricultura podríamos afirmar que el peso porcentual de los desempleados de la mancomunidad en estos sectores es del 73,2%. Por actividades económicas, la administración pública es la que mayor número de parados presenta (28,7% del total) seguido de los trabajos agrícolas y forestales (20,2% del total) y la construcción (10,1% del total).

Se observa también que el 7,5% del conjunto de parados de Campo Arañuelo son desempleados sin actividad anterior. De las 161 personas paradas sin actividad anterior 105 son mujeres (el 65% del total) y 56 son hombres (35% del total). Muy seguramente estos datos responden al intento de la mujer de reincorporarse al mercado laboral debido a la precaria situación económica de la unidad familiar donde es muy probable que todos o gran parte de sus miembros se encuentran en situación de desempleo.

1.2. Demandantes agrarios.

El número de demandantes agrarios de la mancomunidad Campo Arañuelo se encuentra en 1.060 demandas en octubre de 2014 por lo que representa un incremento interanual del 14,3% con respecto al mismo mes del año anterior. Este aumento se debe en gran parte a la alta y progresiva mecanización del cultivo del tabaco donde cada vez la maquinaria va ganando terreno a la mano de obra humana.

El municipio que monopoliza el cultivo del tabaco y que además es el que mayor número de habitantes tiene es Talayuela, de ahí que el 59% del total de los demandantes agrarios se concentren en dicha localidad. Majadas de Tiétar ocupa el segundo lugar en ranking de demandantes agrarios con un 13,7% del total de demandas debido en gran medida al cultivo de la aceituna. El tercer municipio con más demandas agrarias es Rosalejo con un peso del 8,3% sobre el total y donde los cultivos predominantes son el espárrago y el tabaco.

Por último añadir en este bloque que las demandas agrarias se dividen por igual entre hombres y mujeres, apenas hay diferencia entre ambos sexos en cuanto al número de demandas se refiere.

1.3. Ocupaciones.

La mayor parte de las demandas de ocupación provienen del sector agrícola y agropecuario con un 29,4% del total de las ocupaciones demandadas seguidas de las actividades relacionadas con la construcción con un 12,7% del total y las de la industria manufacturera incluida la alimentación, bebidas y tabaco con un peso del 11% sobre el total de la demanda ocupacional.

Si hacemos un análisis por sexos, observamos que las profesiones más demandadas por las mujeres son las ocupaciones agrícolas y agropecuarias (29,7% del total), las operarias de la industria manufacturera (12,2% del total) y el personal de limpieza en general (11,7% del total).

Los hombres también demandan mayoritariamente ocupaciones en el sector agrícola con un peso del 29,1% sobre el total de las demandas. Sin embargo y a pesar de la persistente crisis inmobiliaria, el género masculino continúa demandando fuertemente ocupaciones en el sector de la construcción, concretamente el 19,3% del total de sus demandas. Otra de las ocupaciones con mayor demanda masculina es la de operarios de la industria manufacturera en general con un 9,9% del total.

Según el ranking de ocupaciones más demandadas, las actividades económicas que presentan variaciones interanuales negativas son las relacionadas con la industria manufacturera debido a que el desempleado prefiere ocupaciones con una mayor estabilidad laboral y las actividades manufactureras (tabaco, espárrago y fruta) son las que mayor temporalidad presentan. Además la progresiva mecanización de los procesos industriales hace que cada vez se necesiten menos trabajadores y en consecuencia, los demandantes prefieren buscar otro tipo de actividades. Otra de las ocupaciones con variaciones negativas es el comercio minorista y la construcción debido a la caída del consumo de las familias y la crisis inmobiliaria.

Sin embargo, las actividades económicas que según el ranking de mayor ocupación presentan variaciones interanuales positivas son las ocupaciones del sector agrícola y las de obra pública.

Por otro lado, la ocupación que tiene un mayor volumen de contrataciones es el sector agrícola y agropecuario con cerca del 60% de la totalidad de los contratos. La segunda actividad que presenta una mayor contratación es la construcción con un peso del 6,2% del total de las contrataciones. La tercera ocupación más contratada muestra una estrecha relación con la actividad agrícola, se trata de las profesiones vinculadas con el montaje de estructuras metálicas, elaboración de herramientas y matrices para uso agrario y mecánicos de maquinaria agrícola. Estas ocupaciones representan el 4,1% del total de las contrataciones y sus variaciones interanuales presentan incrementos muy significativos con respecto al año anterior. También hay que añadir que las variaciones interanuales en los trabajos agrícolas son relevantes desde el punto de vista del número de contratos en un año. Estas circunstancias invitan a pensar que pudiera existir un nicho de oportunidades laborales para aquellas personas que tengan una formación profesional en estas actividades.

Tanto los hombres como las mujeres coinciden en la ocupación con mayor volumen de contratación y que es la agricultura. Sin embargo el hombre presenta una mayor contratación en profesiones tradicionalmente propias del género masculino como son la construcción, mecánicos agrícolas, matriceros, instaladores de estructuras agrícolas, etc... Por el contrario, la mujer tiene un mayor número de contrataciones en las ocupaciones relacionadas con los cuidados personales a domicilio o la limpieza en general.

Por último añadir que el volumen de contrataciones en la obra pública y la restauración se ha visto reducido con respecto al año anterior.

1.4. Contratación.

La mancomunidad de Campo Arañuelo presenta una fuerte temporalidad laboral, el 80% de las personas contratadas tienen una media de dos contratos al año. En el último ejercicio se observa un mayor aumento en el número de contratos que en el de las personas contratadas por lo que se incrementa aún más la temporalidad

contractual de los trabajadores. Prácticamente la totalidad de los contratos (más del 95% del total) son temporales.

También se observa que hay un mayor número de contrataciones en los hombres, el 64% son contrataciones masculinas frente al 36% de las mujeres. Por otro lado, los municipios que presentan un mayor volumen de contratación son aquellos que tienen un mayor número de habitantes. Estas localidades son Talayuela con el 44,2% de las personas contratadas, Almaraz con el 16,6% del total, Majadas de Tiétar con el 11,5% del total y Casatejada con el 9,3% del total.

En este bloque se presta especial atención a la eventualidad y a la precariedad del trabajo. Si bajan las contrataciones en una actividad y al mismo tiempo se incrementa el número de personas contratadas en esa actividad, esto quiere decir que la rotación contractual del trabajador mejora, es decir, se frena la precariedad y la temporalidad de los contratos. A la vista de las tablas del estudio podemos afirmar que las actividades que mejoran la eventualidad del trabajo en los hombres son los trabajos agrícolas, la construcción, la industria alimentaria y el suministro de energía eléctrica. En el caso de las mujeres, las actividades que mejoran la temporalidad laboral son la agricultura y los servicios sociales en establecimientos residenciales con o sin alojamiento.

Por el contrario la actividad que presenta una mayor precariedad y temporalidad de los trabajos tanto en los hombres como en las mujeres son las actividades relacionadas con la restauración y los servicios de alojamiento. En los hombres también destaca la precariedad en el sector de la silvicultura y la explotación forestal y en las mujeres en la industria alimentaria y la administración pública.

El sector de la agricultura es el que mayor número de contratos y personas contratadas aporta (en torno al 50% del total) seguido del sector servicios. Entre ambos sectores aportan más del 70% de la contratación del territorio tanto en número de contratos como de personas contratadas.

1.5. Afiliación a la Seguridad Social.

Consultada la base de datos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres, se observa que en septiembre de 2014 hay 6.654 afiliados mientras que en el mismo mes del año anterior las afiliaciones a la seguridad social eran de 7.372

personas. Esto supone una disminución del 9,7% motivada en gran medida por los trabajadores dados de alta en el Régimen Especial Agrario (REA) que en septiembre de 2013 eran 3.019 personas y en septiembre del 2014 disminuyen hasta la cifra de 2.127 personas. Sin embargo hay un ligero repunte de los afiliados en el régimen general (118 personas) y en el RETA (42 personas).

En la Mancomunidad de Campo Arañuelo el 47,3% están afiliados al régimen general y el 20,1% al RETA, el resto, el 32,5% de los afiliados lo hacen en el régimen especial agrario y en un ínfimo porcentaje en el de los empleados de hogar.

Independientemente del régimen de afiliación, los hombres presentan un porcentaje superior al de las mujeres. Concretamente los hombres representan el 62,9% del total de los afiliados frente al 37,1% de las mujeres.

Las actividades con más afiliados/as en el **régimen general** son la administración pública (18,3% del total), la industria alimentaria y manufacturera (9,7% del total), la construcción (9,6% del total), los servicios sociales en establecimientos residenciales con o sin alojamiento (8,9% del total) y el comercio minorista (7,7% del total).

Tanto los hombres como las mujeres coinciden en las actividades de mayor afiliación. Sin embargo de entre las actividades con mayor volumen de afiliados destaca un peso más preponderante del sector de la construcción en los hombres que en las mujeres. Por el contrario las actividades de los servicios sociales en establecimientos residenciales tienen un mayor peso en las mujeres que en los hombres.

Las variaciones interanuales según el ranking de afiliados al régimen general no presentan diferencias significativas con respecto al año anterior.

Por lo que respecta al **régimen especial de trabajadores autónomos (RETA)** existe una fuerte concentración del número de afiliados/as en sus cuatro primeras actividades, las cuales, representan el 74,8% del total de afiliados/as en el régimen de trabajadores autónomos. Las cuatro actividades que encabezan el ranking de las afiliaciones son la agricultura (33,8% del total), el comercio minorista (16,1% del total), los servicios de comidas y alojamiento (13,1% del total) y las propias de la construcción (11,9% del total).

Al igual que ocurre en el régimen general, tanto los hombres como las mujeres tienen una plena coincidencia en las actividades con mayor número de afiliados, las diferencias entre ambos sexos estriban en el peso que presenta dichas actividades en cada uno de los sexos. Por un lado la agricultura y la construcción tienen un mayor



peso en los hombres que en las mujeres. Y por el otro lado las profesiones relacionadas con el comercio minorista, los servicios de comidas, bebidas y alojamiento son las mujeres las que tienen un peso más preponderante que los hombres en estas actividades. También las mujeres presentan un peso importante en actividades relacionadas con los servicios personales.

Las variaciones interanuales de las actividades en el régimen de autónomos (RETA) no presentan cambios significativos, ya que el número de afiliados es prácticamente el mismo que en el año 2013. Además, tampoco se aprecia ningún trasvase de afiliados de una a otra actividad.

2.- Análisis cualitativo de los cuestionarios a empresa e informantes socio-económicos de la Mancomunidad Campo Arañuelo

Para este estudio, se considera de capital importancia contar con la opinión de los técnicos de la mancomunidad, técnicos de los diversos centros de empleo del SEXPE, empresas e informantes socioeconómicos de los territorios con el fin de poder conocer sus contrastadas valoraciones en materia de necesidades formativas debido a sus largas trayectorias profesionales y/o empresariales como prescriptores de opinión.

2.1. Cuestionario dirigido a los técnicos de la Mancomunidad.

El sondeo elaborado por los técnicos del proyecto ISLA de la Diputación de Cáceres ha sido enviado a 34 técnicos de la Mancomunidad con perfiles profesionales relacionados con la orientación laboral, de igualdad y de formación, agentes de desarrollo local, gerencias, etc... El cuestionario ha sido enviado por correo electrónico y al menos en dos ocasiones, ya que el nivel de respuesta en un primer envío no fue el esperado. Finalmente, a dicho cuestionario han respondido 5 técnicos. Los motivos de la baja participación ha estado vinculada principalmente a dos motivos, por un lado las mancomunidades han visto sensiblemente recortadas sus plantillas de personal ya que muchos de sus técnicos estaban adscritos laboralmente a proyectos europeos muy concretos y, estos programas han ido finalizando tiempo atrás. Por otro lado, el envío del cuestionario ha coincidido plenamente con el periodo de solicitud de la nueva convocatoria del proyecto @prendizext. Estas circunstancias han imposibilitado una mejor y más numerosa respuesta de los técnicos de la mancomunidad.

Las respuestas de los técnicos al cuestionario nos hablan de un progresivo envejecimiento de la población pero sin presentar signos de despoblamiento. También observan que hay importantes bolsas de economía sumergida entre los parados de larga duración.

Las tareas agrícolas de la mancomunidad son eminentemente las del cultivo del tabaco y la hortofruticultura, las cuales ofrecen buena parte del trabajo temporal en la mancomunidad. La mayor “*empresa*” que tiene el territorio es la Administración Pública (mancomunidad, ayuntamientos,...).

Los técnicos del territorio observan una demanda creciente de formación/información por parte de los desempleados en búsqueda activa de empleo y emprendimiento, así como la existencia de centros de formación en la mancomunidad.

Por otro lado, los representantes de la mancomunidad que cumplimentan el cuestionario coinciden en señalar como oportunidades laborales las profesiones relacionadas con los servicios de atención a la dependencia, los recursos energéticos, el sector agroindustrial en sus distintas vertientes y la explotación de la riqueza patrimonial de la zona.

Por consiguiente, los técnicos de la mancomunidad apuestan principalmente por la formación en los sectores de la atención sociosanitaria, la agricultura, la fruticultura, el aprovechamiento forestal, y la industria alimentaria.

Por último, se menciona como recomendación por parte de los representantes de la mancomunidad que sería conveniente impartir módulos transversales de innovación en las actividades formativas con el objetivo de introducir elementos diferenciadores en la formación que se vaya a impartir.

2.2. Cuestionario dirigido a las empresas de la mancomunidad.

Una parte importante en la investigación era conocer la opinión de las empresas de la zona, pues no podemos obviar que son éstas las que generan un mayor volumen de contratación. El cuestionario elaborado se ha enviado a un total de 17 empresas de la mancomunidad. Tras este envío se han recibido 7 respuestas.

El perfil de las personas que han contestado el cuestionario ha sido en su mayoría hombres, directores y gerentes de sus negocios, con una media de edad de 45 años y un nivel formativo de grado superior o estudios universitarios. La mayoría de las respuestas empresariales pertenecen al sector agroalimentario. Son empresas con largas trayectorias empresariales y cuentan con más de 15 años de antigüedad. La forma jurídica más representativa de estas empresas es la sociedad limitada y su ámbito territorial es más regionalista aunque algunas de ellas actúan en el terreno internacional.

El nivel de empleo de las empresas que han respondido a los cuestionarios es inferior a los 50 empleados aunque en dos de ellas el nivel de empleo es muy superior a los

cincuenta trabajadores. Las empresas de Campo Arañuelo presentan dos perfiles de trabajadores claramente diferenciados. Por un lado, un perfil más técnico para los puestos de administración, contabilidad, exportación o calidad y por otro lado, perfiles con una menor cualificación académica que corresponden a los operarios como por ejemplo mozos de almacén o trabajadores en las explotaciones agrícolas.

La mayoría de las empresas que han respondido al cuestionario tienen previsiones de contratación a corto plazo, Estas empresas priorizan entre las cualidades de los trabajadores aquellas capacidades relacionadas con el conocimiento teórico en la materia y una actitud profesional proactiva. La experiencia profesional para estas empresas no supone una barrera insalvable, es recomendable que el trabajador disponga de una cierta experiencia laboral pero no es un requisito imprescindible. Una de las cualidades que las empresas participantes en la investigación le dan más relevancia es que prefieren a personas proactivas y comprometidas con la empresa ya que a su entender existen bolsas de trabajadores poco productivos. Otras capacidades altamente valoradas por el empresario es la empatía (principalmente en las empresas del sector sociosanitario y de formación) y el trabajo en equipo.

Por otro lado, as empresas participantes en la investigación manifiestan su preferencia por contratar a personas de la zona, pues perciben que los trabajadores foráneos, carecen de todo arraigo con la zona y con la empresa.

3. Síntesis de las reuniones mantenidas con los prescriptores e informantes económicos.

En este apartado se trata de poner en valor aquellos aspectos más relevantes que han sido tratados en el transcurso de las reuniones de trabajo mantenidas con los prescriptores e informantes económicos.

3.1. Síntesis de las reuniones mantenidas con los expertos de la mancomunidad.

Una de las fortalezas de la Mancomunidad de Campo Arañuelo es que en ella confluyen diferentes actividades económicas con un peso preponderante cada una de ellas por lo que los municipios de la Comarca en su conjunto no presentan una importante dependencia económica en un sector concreto. Si se aprecia que en los

municipios con mayor población existe un mayor peso de actividades de servicios múltiples y que en las localidades más rurales y con menor densidad de población tienen en la agricultura la base de sus economías.

Una de las principales conclusiones que se extrae de la reunión con los técnicos de la mancomunidad es que es una Entidad con larga trayectoria profesional en la organización y la gestión de formación para el empleo y donde existe un claro compromiso de mejora de la formación tanto de sus técnicos como de sus representantes políticos.

Campo Arañuelo dispone de equipamientos, maquinaria y herramientas en propiedad para la realización de cursos formativos en las ramas de fontanería, jardinería y atención sociosanitaria. Este inmovilizado material es itinerante en función de donde se vaya a realizar la acción formativa. Destaca también la existencia de un parque de maquinaria y de vehículos en Talayuela.

Cabe destacar de entre los asuntos tratados en la reunión con los representantes en la mancomunidad la posible ampliación de las instalaciones de una industria cárnica en el municipio de Peraleda de la Mata y la construcción de dos establecimientos residenciales para la atención sociosanitaria aunque sin fecha determinada de comienzo de actividad.

Los representantes de la mancomunidad intervinientes en esta investigación señalan la necesidad de hacer coincidir las prácticas de los cursos con los picos de máxima actividad en las empresas con el fin de que el alumno tenga un correcto aprovechamiento de sus prácticas. Otra de las sugerencias que realizan los representantes del territorio es la de tener en cuenta la temporalización de la oferta formativa ya que en los meses primaverales y veraniegos es bastante complicado encontrar alumnos para los cursos debido a que el desempleado suele estar trabajando en las campañas agrícolas de la zona.

Las preferencias formativas que se señalan desde la mancomunidad son las relacionadas con las actividades de turismo, restauración atención sociosanitaria, agricultura y formación para los operarios de usos múltiples.

3.2. Síntesis de las reuniones mantenidas con las empresas de la mancomunidad.

En las entrevistas mantenidas con las empresas del territorio detectamos que las necesidades son muy diversas y que éstas van en función del sector empresarial en el que está operando la empresa.

Sin embargo, una de las apreciaciones comunes a casi todas las empresas que han participado en esta investigación es que consideran que sería importante ir a modelos productivos más eficientes. Estas empresas consideran que el trabajador debería comprometerse más con la empresa y sentir “como algo suyo” el trabajo que desempeña en la empresa. Asimismo, éstas empresas también hacen autocrítica y se dicen así mismas que quizás no hayan sabido inculcar o transmitir en sus trabajadores un mayor compromiso para con la empresa.

Por tanto, se estima muy conveniente trabajar desde la formación en dinámicas de grupo para los distintos colectivos que integran la sociedad empresarial (empresarios, trabajadores, desempleados, formadores, consultores,...).

Por otro lado, se observa que las empresas de Campo Arañuelo tienen dos perfiles de trabajadores claramente diferenciados. Por un lado se encuentran los trabajadores con cualificación académica que son los que acceden a los puestos técnicos de la empresa (administración, producción,...) y por el otro los operarios de fábrica cuyo nivel académico suele ser en estudios elementales.

Debido a las crecientes exigencias sanitarias de los mercados nacionales e internacionales, las empresas participantes en la investigación del sector agroalimentario requieren personal cualificado en sanidad alimentaria. El perfil de las empresas agroalimentarias entrevistadas presenta una larga trayectoria exportadora por lo que requiere de trabajadores con conocimientos en la operativa documental del comercio internacional.

Para perfiles de más baja cualificación las empresas solicitan personas formadas en el manejo de maquinaria industrial (envasadoras, cerradoras, embotelladoras...). También demandan perfiles con conocimientos en los trabajos propios del campo y las empresas del sector cárnico requieren personal con experiencia y conocimiento en el deshuese y corte de piezas cárnicas.

4.- Resumen de propuestas formativas.

Para la elaboración de las propuestas formativas se han tenido en cuenta todos los razonamientos expuestos en el transcurso de esta monografía como son el estudio social, económico y laboral de la Comarca, la revisión de la oferta formativa de los tres últimos años, las entrevistas en profundidad realizadas a las gerencias de las mancomunidades y empresas del territorio así como las respuestas a los cuestionarios de los técnicos, prescriptores e informantes económicos del territorio.

Por consiguiente, la propuesta formativa por familia de cursos que se plantea para la Mancomunidad de Campo Arañuelo es la que se detalla a continuación:

4.1. Capacitación en mantenimiento y reparación de edificios.

En la oferta formativa de la Mancomunidad en los últimos tres años nos encontramos que se han llevado a cabo dos acciones formativas en esta área, una en el campo de la fontanería y otra en el campo de la jardinería. El objetivo de esta propuesta formativa es capacitar a las personas desempleadas para que puedan acceder al puesto de operarios de servicios múltiples que contratan los ayuntamientos con cargo a los planes de inserción social y laboral.

Esta propuesta formativa también debería contemplar la inclusión de módulos transversales en conocimientos sobre el mantenimiento de jardines y/o zonas verdes debido a que en la zona de influencia se encuentra el campo de golf en el municipio de Talayuela y el complejo hotelero Isla de Valdecañas con campo de golf incluido y amplias zonas verdes en la localidad de El Gordo.

4.2. Agricultura.

La importancia del sector de la agricultura en esta mancomunidad es indudable, ésta es la actividad con mayor volumen de contratación y con mayor número de personas contratadas. Por tanto, es un sector muy a tener en cuenta a la hora de planificar la formación para el empleo.

Se proponen por parte de los técnicos intervinientes en esta investigación acciones formativas con el objetivo de lograr una plena capacitación en la gestión de explotaciones agrarias.

También, se recomienda planificar acciones pedagógicas en materia de energía en biomasa ya que en la comarca se genera gran cantidad de desechos vegetales y cada vez son más las iniciativas y proyectos empresariales que pretenden explotar esta área de negocio.

Por último, los técnicos entrevistados en la mancomunidad sugieren la posibilidad de planificar cursos que capaciten a los desempleados en las técnicas y usos de cultivos de producción ecológica.

4.3. Atención socio sanitaria a personas en situación de dependencia.

La demanda en esta familia formativa no deja de crecer motivado en gran medida por el progresivo envejecimiento de la población y que contribuye a la proliferación de centros y establecimientos residenciales para la atención a personas dependientes. A esto hay que unirle el reciente cambio normativo que exige al trabajador estar en posesión del certificado de profesionalidad antes del 31 de Diciembre de 2015. Estas circunstancias provocan una constante demanda de cursos en esta área tanto por parte de las personas que se encuentran trabajando actualmente pero que carecen del certificado de profesionalidad como de aquellas personas desempleadas que solicitan esta formación para intentar acceder a trabajar en este sector.

La oferta formativa de los tres últimos años, nos indica que se han realizado un total de seis cursos en la rama de atención socio sanitaria. Sin embargo y por los motivos expuestos anteriormente sigue siendo una necesidad percibida por los distintos colectivos consultados en esta investigación (gerencia y técnicos de la mancomunidad). El SEXPE en su estudio de detección de necesidades para el año 2015 también estima conveniente continuar planificando alguna acción formativa más dirigida a la atención socio sanitaria.

Consecuentemente, se estima conveniente capacitar al desempleado en ramas complementarias en la atención sociosanitaria como por ejemplo en la planificación de acciones formativas en teleasistencia.

4.4. Industria alimentaria.

La investigación realizada, ha contado con la participación de varias empresas de la zona del sector agroalimentario, las cuales han percibido diversas necesidades en su sector, con carencias muy concretas y que puede ser interesante recoger en este informe de cara a formar a las personas desempleadas en estos perfiles profesionales.

La empresa alimentaria de la zona, presenta dos perfiles de trabajadores claramente diferenciados, por un lado, cuentan con personal altamente cualificado, en este caso estaríamos hablando de formación profesional reglada y estudios universitarios. Las demandas formativas para personas con este perfil se dirigen hacia la expansión de la empresa vía la exportación y por ese motivo solicitan perfiles con formación y/o experiencia en comercio exterior. Otra de las especialidades que más demandan las empresas son aquellas relacionadas con la trazabilidad del producto, los controles de calidad, y la manipulación de alimentos (cursos de salubridad de los alimentos, certificados fitosanitarios...).

El otro perfil de trabajadores del que disponen este tipo de empresas, son los operarios con bajo nivel formativo. Para este tipo de perfiles las empresas solicitan cursos de manejo de maquinaria industrial (envasadoras, embotelladoras), así como formación (teórica y práctica) en deshuese y tratamiento y manipulación de la carne.

También se menciona en este apartado que los técnicos de la mancomunidad que han participado en esta investigación consideran importante programar formación que capacite al desempleado en la elaboración de productos cocinados y precocinados debido a la alta penetración de este tipo de productos en los lineales de las grandes superficies. Cada vez son más las empresas que fabrican este tipo de productos y el capacitar a los desempleados en estas actividades puede suponer ampliar las oportunidades de inserción laboral para ellos.

4.5. Comercio exterior.

Existe un grupo numeroso de empresas que se dedican a la internacionalización y se cree conveniente formar a los desempleados en materias relacionadas con la operativa y práctica en operaciones comerciales internacionales. Esta formación sería

interesante para complementar la formación realizada en años anteriores más centrada en los idiomas y las gestiones administrativas.

4.6. Turismo y restauración.

Los cursos de cocina son altamente demandados por sus buenas perspectivas de inserción laboral, además es una formación que permite al desempleado trabajar en negocios varios como bares, cafeterías, restaurantes, etc.

Los cursos relacionados con las operaciones de bares y restaurante deberían contemplar módulos transversales en idiomas con el objeto de capacitar al trabajador en el turismo extranjero que cada vez es más frecuente en la zona.

El subsector de la pastelería y la bollería artesanal también se observa como una oportunidad laboral importante en la zona, por tanto se recomienda contemplar esta posibilidad en la futura planificación formativa sino como un propio curso si incluir algún módulo en alguno de los cursos afines a esta actividad.

Campo Arañuelo cuenta con grandes extensiones de espacios protegidos por lo que se estima conveniente incluir en la oferta formativa cursos que capaciten a los desempleados en el turismo de experiencia.

4.7. Socorrismo en instalaciones acuáticas.

Se solicita este curso dada la gran demanda de socorristas en verano para las piscinas municipales de las distintas localidades que integran la mancomunidad y la dificultad que manifiestan los técnicos con la que se encuentran para encontrar este perfil.

4.8. Fabricación mecánica.

Este tipo de propuesta formativa responde en mayor medida a las necesidades que pudiera tener la Central nuclear de Almaraz o alguna de las subcontratas de la propia central. En este sentido añadir que la Central nuclear tiene su propio plan formativo y



realiza también su selección de alumnos No obstante el estudio del Sexpe y algunos técnicos de la Comarca estiman en las respuestas del cuestionario la necesidad de formar a los desempleados en:

- Fabricación y montaje de instalaciones de tubería industrial.
- Soldadura oxigás y soldadura mig/mag.
- Electromecánica.
- Mantenimiento eléctrico y mecánico.

5. Propuestas formativas según el colectivo que las identifica la necesidad.

PROPUESTA DE LOS TÉCNICOS DEL SEXPE

-  *Atención sociosanitaria a personas dependientes en ambas ramas*
-  *Promoción turística e información al visitante*
-  *Soldadura*
-  *Electromecánica*
-  *Agricultura y ganadería*

PROPUESTAS DEL ESTUDIO DEL SEXPE 2015 PARA EL CENTRO DE EMPLEO DE NAVALMORAL DE LA MATA

- *Creación y gestión de microempresas*
- *Inglés atención al público*
- *Socorrismo en instalaciones acuáticas*
- *Cajero*
- *Fabricación y montaje de instalaciones de tubería industrial*
- *Soldadura oxigas y soldadura mig/mag*
- *Azafata/auxiliar de congresos*
- *Operaciones básicas de cocina*
- *Servicios de bar y cafetería*
- *Operaciones auxiliares de elaboración en industria alimentaria*
- *Carnicería y elaboración en industria alimentaria*
- *Carnicería y elaboración de productos cárnicos*
- *Sacrificio, faenado y despiece de animales*
- *Envasador de productos alimentarios*
- *Elaborador de productos precocinados y cocinados*
- *Fabricación de conservas vegetales*
- *Gestión de residuos urbanos e industriales*
- *Vigilante de seguridad privada*
- *Mediación comunitaria*
- *Atención sociosanitaria en ambas ramas*

PROPUESTAS DE LOS/AS TÉCNICOS/AS DE LA MANCOMUNIDAD

-  *Innovación en diversos sectores: turismo, agricultura, ganadería, actividad asistencia y nuevas tecnologías*
-  *Actividades auxiliares de agricultura, manejo y mantenimiento de maquinaria agrícola*
-  *Trabajador forestal y aprovechamiento de biomasa*
-  *Fruticultura y elaboración de conservas vegetales y zumos*
-  *Elaboración y envasado de productos pre-cocinados*
 -  *Atención sociosanitaria en ambas ramas*
-  *Mantenimiento eléctrico y mecánico. Instrumentación*
-  *Fabricación de quesos y productos lácteos (otros aprovechamientos del ganado ovino)*
-  *Transformación de productos agroalimentarios*
-  *Turismo y materias relacionadas. Atención al público y conocimiento del medio*
 -  *Turismo interior*
 -  *Agricultura ecológica*
 -  *Naturopatía, homeopatía y osteopatía*
 -  *Trabajos profesionales manuales*
 -  *Técnicas de venta*
 -  *Autoempleo*
 -  *Exportación*

PROPUESTA DE LAS EMPRESAS

- ❖ *Formación en deshuese (teoría y práctica)*
- ❖ *Tratamiento y manipulación de carne*
- ❖ *Personal universitario con formación pedagógica y experiencia profesional*
- ❖ *Cursos de alimentación para los técnicos de laboratorio*
- ❖ *Manejo de envasadoras, embotelladoras,... maquinaria hortofrutícola en general*
- ❖ *Curso sobre el campo: mantenimiento del olivar, gestión de exportación agrarias*

PROPUESTA DE LA MANCOMUNIDAD

- *Cursos de capacitación en mantenimiento y reparación de edificios*
- *Cursos de jardinería*
- *Cursos de comercio exterior*
 - *Curso de atención socio sanitaria en instituciones sociales*
- *Cursos de teleasistencia para personas dependientes*
- *Cursos de cocina*
- *Cursos sobre manipulación de productos fitosanitarios*
- *Cursos de socorrismo en instalaciones acuáticas*

6. Definición de propuesta y referentes formativos.

Familia formativa	Curso	Referente formativo.
Agricultura y ganadería	Agricultura y ganadería: gestión de explotaciones agrarias	Actividades auxiliares en agricultura AGA163_1 Actividades auxiliares en ganadería AGA224_1
	Trabajador forestal y aprovechamiento de biomasa	Referentes formativos afines: AGA398_1 Actividades auxiliares en aprovechamientos forestales. Título Profesional Básico en Aprovechamientos Forestales Técnico Superior en Energías Renovables Aprovechamientos forestales. AGA343_2
	Agricultura ecológica.	Agricultura Ecológica (AGAU0108).
	Curso de jardinería	AGA003_3 Jardinería y restauración del paisaje AGA164_1 Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería Título Profesional Básico en Agro-jardinería y Composiciones Florales Técnico en Jardinería y Floristería Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes. AGA168_2
	Actividades auxiliares de agricultura y manejo y mantenimiento de maquinaria agrícola	Referentes formativos afines: Manejo y mantenimiento de maquinaria agraria. AGA547_2 Gestión de la producción agrícola. AGA347_3 Actividades auxiliares en agricultura AGA163_1

Familia formativa	Curso	Referente formativo.
Atención Socio sanitaria		<p>Técnico en Atención Socio sanitaria. Real decreto 496/2003, de 2 de mayo, por el que se establece el título de Técnico en Atención Socio sanitaria y las correspondientes enseñanzas comunes.(F.P. Reglada)</p> <p>Certificado de profesionalidad: (SSCS0108) atención socio sanitaria a personas en el domicilio.</p> <p>Certificado de profesionalidad: (SSCS0208) atención socio sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.</p>
	Gestión de llamadas de tele asistencia	Certificado de profesionalidad con el código SSCG0111

Familia formativa	Curso	Referente formativo.
Hostelería	Cocina	<p>Certificado de profesionalidad. Código HOT093_2 (F.O. Empleo)</p> <p>Operaciones básicas de cocina. Certificado de profesionalidad. Código HOT091_1 (F.O. Empleo)</p> <p>Dirección y producción en cocina. Certificado de profesionalidad. Código HOT332_3 (F.O. Empleo)</p> <p>Título Profesional Básico en Cocina y Restauración</p> <p>Técnico Superior en Dirección de Cocina</p>
	Servicio de cafetería y bar	Certificado de profesionalidad. Código: HOTR0508 (F.P Empleo)

Familia formativa	Curso	Referente formativo.
Turismo	Inglés de atención al público	Sin certificado de profesionalidad. Código ADGI01
	Azafata/auxiliar de congresos	Sin certificado de profesionalidad. Código HOTF10
	Promoción turística e información al visitante	Certificado de profesionalidad: Promoción turística local e información al visitante .Código HOT336_3 Técnico Superior en Guía, Información y Asistencias Turísticas
	Turismo interior	No dispone de un referente formativo. Afines: Técnico Superior en Gestión de Alojamientos Turísticos Venta de servicios y productos turísticos. HOT095_3

Familia formativa	Curso	Referente formativo.
Comercio y gestión de empresas	Comercio exterior	Gestión administrativa y financiera del comercio internacional. COM086_3 Marketing y compraventa internacional. COM316_3 Técnico Superior en Comercio Internacional
	Creación y gestión de microempresas	Certificado de profesional con código ADG544_3
	Cajero	Certificado de profesionalidad COMF10
	Técnicas de venta	Certificado de profesionalidad en Actividades de venta. COM085_2 Gestión comercial de ventas. COM314_3 Técnico Superior en Marketing y Publicidad Agente comercial COMV20
	Autoempleo	No tiene referentes formativos

Familia formativa	Curso	Referente formativo.
Industrias alimentarias	Operaciones auxiliares en la industria alimentaria	Certificados de profesionalidad. Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria. INAD0108
	Elaborador de productos precocinados y cocinados	Referencia formativa antigua: INAR10 Actualmente no hay referentes formativos. Afin: Certificado de profesionalidad Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria INA172_1
	Transformación de productos agroalimentarios	Referente formativo antiguo: Programas de Cualificación Profesional Inicial: Operaciones auxiliares de agricultura y transformaciones agroalimentarias Referentes formativos afines: Ingeniería Técnica Agrícola. Enseñanzas Universitarias <i>Título Profesional Básico en Actividades Agropecuarias</i>
	Fabricación conservas vegetales	Certificado de profesionalidad. Código INA103_2
	Cursos sobre manipulación de productos fitosanitarios	Procesos y calidad en la industria alimentaria - ciclos formativos de formación profesional de grado superior (LOE) Curso de manipulador de alimentos. No tiene un referente formativo Técnico Superior en Laboratorio de Diagnóstico Clínico (F.P. Reglada)
	Carnicería y elaboración de productos cárnicos	Certificado de profesionalidad. Código INA104_2
	Sacrificio, faenado, despiece animales	Certificado de profesionalidad. Código INA014_2
	Envasador de productos alimentarios	Sin referente formativo. Afines: Técnico en Elaboración de Productos Alimenticios
	Fabricación de quesos y lácteos	Referentes afines: Certificado de profesionalidad en Elaboración de leches de consumo y productos lácteos. INA106_2 Certificado de profesionalidad en Industrias lácteas. INA180_3 Técnico en Elaboración de Productos Alimenticios Quesería. INA012_2
Cursos sobre conocimientos de alimentación para técnicos de laboratorio	Referentes formativos afines: Operaciones auxiliares de elaboración en la industria Alimentaria INA172_1 Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria INA173_1	

Familia formativa	Curso	Referente formativo.
Fabricación mecánica	Fabricación y montaje de instalaciones de tubería industrial	Certificado de profesionalidad con código FME351_2
	Soldadura oxigas y soldadura mig/mag	Certificado de profesionalidad con código FMEC0210
	Electromecánica	<i>Técnico en Electromecánica de Vehículos Automóviles</i> Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos TMV195_1 Planificación y control del área de electromecánica. TMV050_3
	Mantenimiento y montaje mecánico de equipo industrial	Referencias formativas afines: Certificado de profesionalidad Mantenimiento y montaje mecánico de equipo industrial IMA041_2

Familia formativa	Curso	Referente formativo.
Otros conocimientos	Gestión de residuos urbanos e industriales	Certificado de profesionalidad con código SEA027_2
	Vigilante de seguridad privada	Certificado de profesionalidad con código SEA029_2
	Mediación comunitaria	Certificado de profesionalidad con código SSC324_3
	Formación pedagógica	Máster de Formación de Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas Docencia de Formación Profesional para el Empleo. Código SSC448_3
	Innovación en diferentes sectores	Sin referentes formativos.
Construcción	Curso de capacitación en mantenimiento y reparación de edificios	Título Profesional Básico en Reforma y Mantenimiento de Edificios.
Actividades físicas y deportivas	Socorrismo en instalaciones acuáticas	Certificado de profesionalidad con el código AFD096_2.

7. Prioridades formativas según las necesidades detectadas en el territorio.

El presente estudio tiene como objetivo prioritario identificar cuáles son las acciones formativas más adecuadas para que los desempleados adquieran competencias profesionales coherentes con la demanda presente y futura del mercado de trabajo en sus territorios. En este sentido y después de estudiar las variables sociales, económicas y laborales de la Vera así como después de haber escuchado y analizado las propuestas de las gerencias, técnicos, prescriptores e informantes económicos de dicha Mancomunidad, nos permitimos establecer un orden, de mayor a menor, de prioridades formativas y que es el que a continuación se detalla.

1. **Cursos sobre explotación agraria, hortofrutícola y** más concretamente sobre **energía en biomasa**. La agricultura es la actividad con mayor volumen de contratación, ésta cuenta con cerca del 60% del total de los contratos. Hay muchos desempleados que provienen del sector del tabaco y no presentan capacitaciones en otras labores agrícolas. Por tanto se estima conveniente planificar acciones formativas que reorienten las capacidades y las habilidades de los desempleados como por ejemplo ofrecer formación teórico práctica sobre las técnicas de cultivos ecológicos.

Son numerosas las iniciativas empresariales en biomasa que pretenden aprovechar los desechos vegetales del tabaco y reutilizar esta energía en el secado del tabaco. Por tanto se cree conveniente programar acciones formativas que capaciten al desempleado en trabajos relacionados con esta energía.

2. **Cursos sobre restauración**. La planificación de cursos relacionados con la hostelería está muy ligada al auge del sector turístico. En los últimos años han proliferado los negocios vinculados a la restauración y los propios hosteleros demandan personal con conocimientos teórico-prácticos en cocina y ayudante de cocina. Se estima muy conveniente reforzar con acciones formativas las capacidades de los desempleados en esta área.
3. **Cursos sobre operativa documental en comercio internacional**. Son numerosas las empresas agroalimentarias y hortofrutícolas que a día de hoy se han iniciado en la exportación de sus productos. Una de las

debilidades de estas empresas es la falta de personal cualificado en la operativa documental, por tanto, la planificación de acciones formativas supondría una clara oportunidad de empleo para los desempleados.

4. **Cursos sobre atención socio sanitaria.** El sector socio sanitario es un sector en auge debido sobre todo al progresivo envejecimiento de la población. Esto queda de manifiesto en la apertura próximamente de establecimientos residenciales y centros de día para la atención sociosanitaria. Todos los agentes intervinientes en esta investigación nos insisten en que sigue habiendo oportunidades de empleo en este sector.
5. **Cursos relacionados con el perfil de operario de servicios múltiples.** Esta formación permite capacitar a la persona en varios oficios de forma que pueda acceder a los planes de inserción laboral y social que tienen los municipios de la zona.

Conclusión final.

Los desempleados de la mancomunidad de Campo Arañuelo presentan unos estudios máximos en educación secundaria obligatoria. Este dato debería tenerse en cuenta a la hora de planificar futuras acciones formativas ya que gran parte de los desempleados no disponen de la suficiente titulación académica para realizar grados medios y/o superiores.

Esto nos lleva a sugerir que la futura planificación formativa en la mancomunidad de Campo Arañuelo debería estar centrada en una capacitación real y eficiente del desempleado independientemente de si esta formación requiere o no de certificación profesional. Se trata, a nuestro entender, de capacitar al desempleado en una profesión concreta que le permita insertarse laboralmente bien como asalariado o bien generando su propio puesto de trabajo.

Por otro lado y tomando como punto de partida esta investigación se estima conveniente desarrollar estrategias de difusión de las actividades formativas con las distintas Entidades y asociaciones del territorio.

Estudio realizado por:

contacto
estrategico
networking business


DIPUTACIÓN DE CÁCERES
ÁREA DE DESARROLLO LOCAL


proyecto **SLA** 2013
INSERCIÓN SOCIAL Y LABORAL

Colabora:



Financia:

