

Estudio del Mercado Laboral de la Mancomunidad de Sierra San Pedro

1.1. Paro registrado.

El paro registrado en la Mancomunidad Sierra de San Pedro es de 1.398 parados, un 17,7% inferior si comparamos el dato de febrero de 2016 (mismo mes del año anterior). La evolución del paro ha tenido altibajos que obedecen sobre todo a la temporalidad de los sectores de la industria del corcho y del turismo. La semana Santa (abril de 2014) y el resto de la temporada de primavera/verano son meses que mejoran las cifras del paro registrado. Por el contrario, a partir de agosto tienen una tendencia alcista motivada por la bajada del turismo. También y a pesar de coincidir el inicio del verano con “la saca del corcho” no es hasta bien entrado el verano o el inicio del otoño cuando se observa una notable bajada del paro registrado, ya que el corcho no llega a las industrias transformadoras hasta primeros de agosto siendo a partir de este mes cuando las empresas comienzan a contratar nuevamente la mano de obra de personal fijo discontinuo.

Por localidades, el municipio cacereño de la Mancomunidad con mayor peso porcentual de parados es Valencia de Alcántara con un 38,9% del total de parados. Si descontáramos los parados del municipio de San Vicente de Alcántara el cual se encuentra en la provincia de Badajoz, el peso porcentual de los parados en Valencia de Alcántara supondría el 73,8% del total de parados de la Mancomunidad. Esto se debe en gran medida porque la mayor parte de la población de la Mancomunidad se encuentra empadronada en Valencia de Alcántara ya que al ser cabecera de Comarca y de partido judicial cuenta con los mayores servicios socio-asistenciales del Territorio como son el Centro de Salud, instituto de enseñanza pública, etc.

Por sexo, la proporción de parados en la Mancomunidad es de cada diez parados casi seis son mujeres (61,1%) y cuatro hombres (38,9%). Destaca también que hay municipios con pleno empleo o índices muy bajos de paro. Esto ocurre en el municipio de Herrera de Alcántara donde sólo hay 12 parados de los 244 individuos que hay en edad de trabajar. O también en la localidad de Cedillo donde hay 22 parados de los 4227 habitantes en edad laboral.

El ayuntamiento de Cedillo destina la subvención cobrada por la central hidroeléctrica de Iberdrola a la creación de una bolsa de empleo de la que se contratan a desempleados del municipio durante seis meses, lo que da lugar a alcanzar el nivel de pleno empleo. Asimismo, el municipio de Santiago de Alcántara presenta también un bajo número de desempleados debido a su exigua población activa y su escasa densidad poblacional.

Por edades, los desempleados cuya franja de edad está comprendida entre los 45 y 55 años representan un 26,8% del total de parados. El peso porcentual de los desempleados mayores de 45 años es del 47,5% del total de parados de la Mancomunidad.

Por el contrario, la nota positiva la ponen los jóvenes menores de 25 años que disminuyen su peso porcentual en un 31,8% con respecto al mes de febrero de 2016. El peso porcentual de los parados juveniles apenas supera el 10,2% estando esta cifra muy por debajo de los ratios regionales y nacionales.

También, observamos que la mayor parte de los parados de la Mancomunidad Sierra de San Pedro (un 77,3% del total) presenta unos estudios mínimos en educación secundaria con o sin título.

El peso porcentual de los parados del sector servicios en el territorio es casi un 67,7% sobre el total, destacando sobremanera las actividades relacionadas con la administración pública y la defensa con casi un 32% del total de parados. El 72,4% del total de parados en esta actividad son mujeres.

Le siguen y por este orden las actividades bares y restaurantes (8,7%), de construcción (7,9%), comercio menor (6,3%), y la agrícola ganadera (5,2%), industria del corcho (4,4%) Estas dos últimas están muy relacionadas con la temporalidad de los trabajos en el campo.

También existe un buen número de personas que demandan un primer empleo (6,1%). La crisis económica fundamentalmente en el sector de la construcción y los recortes presupuestarios en la administración pública han hecho que muchas mujeres en edad de trabajar intenten incorporarse al saturado mercado laboral con resultados negativos ya que su escasa formación y su nula experiencia prelaboral hacen muy complicado la inserción de las mismas.

1.2. Ocupaciones.

La mayor parte de las demandas de ocupación provienen del sector servicios con más de un 38,2% del total demandado, seguido de la construcción con un 8,7% de las demandas y de las ocupaciones agrícolas con un 6,6% del total. La mujer demanda empleos en las actividades relacionadas con los servicios de limpieza (27,8% del total), puestos administrativos (8,9% del total) y dependientas de comercio menor (6,8%). Por el contrario, los hombres que mayoritariamente provienen de trabajos relacionados con el sector de la construcción continúan demandando empleo en dicha ocupación (19,1% del total) a pesar de la destrucción de empleo del sector y las pocas posibilidades que tiene la construcción de revertir la situación a corto o medio plazo.

Por otro lado, observamos que las mujeres han visto incrementadas las contrataciones en ocupaciones relacionadas con la limpieza en un 28,7%. Mientras tanto, los hombres han visto aumentadas las demandas de empleo en trabajos de la construcción.

1.3. Contratación.

Una de las valoraciones más significativas es que cada persona contratada tiene una media de 2,26 contratos al año. Como hemos comentado anteriormente, esto obedece a la temporalidad de las actividades agrícolas y ganaderas que suponen el 29,4% del total de las contrataciones del territorio. Tanto el número de contratos como las personas contratadas en el territorio responden a contratos temporales en más de un 90%. La contratación indefinida es prácticamente inexistente.

El 63,8% de las personas contratadas son hombres y la población con mayor número de contrataciones en el territorio es Valencia de Alcántara con el 38,2% del total.

El sector de los servicios acapara casi el 47,7% de las contrataciones y el 52,5% de las personas contratadas. Es un sector que ha tenido un ligero aumento (entorno al 2,5%) de las contrataciones respecto al año anterior. El segundo sector en importancia es la agricultura, que representa el 36,1% de las contrataciones y el 27,7% de las personas contratadas.