

CRITERIOS DE BAREMACIÓN DE CANDIDATURAS

1ª FASE. CRITERIOS DE EMPLEABILIDAD

Cantidad o calidad de la formación y experiencia laboral según la consulta de demanda remitida por el SEXPE (máx. 3 puntos)	
Formación reglada (max. 1 punto)	
Titulación certificada superior a los requisitos de acceso	1
Formación complementaria (máx. 1 punto)	
Formación complementaria no relacionada	0,5
Formación complementaria relacionada	1
Experiencia laboral previa o trayectoria ocupacional (máx. 1 punto).	
Experiencia laboral no relacionada inferior a 24 meses	0,25
Experiencia laboral no relacionada superior a 24 meses	0,5
Experiencia laboral relacionada inferior a 6 meses	0,25
Experiencia laboral relacionada entre 6 y 12 meses	0,5
Experiencia laboral relacionada entre 12 y 24 meses	0,75
Experiencia laboral relacionada superior a 24 meses	1
Cuestionario de empleabilidad (máx. 3 puntos).	
Derivación de los Servicios de Orientación de los Centros de Empleo o Agentes de Empleo y Desarrollo Local (máx. 2 puntos).	

2ª FASE. CRITERIOS DE VULNERABILIDAD

Acreditación de los Servicios Sociales de Base (SSB) de pertenencia a grupos de población en situación o riesgo de vulnerabilidad social o laboral (máx. 2 puntos).	
Pertenencia a un grupo de población vulnerable	1
Pertenencia a dos grupos de población vulnerable	1,5
Pertenencia a tres o más grupos de población vulnerable	2