

## CRITERIOS DE BAREMACIÓN DE CANDIDATURAS

### 1ª FASE. CRITERIOS DE EMPLEABILIDAD

|   |      |
|---|------|
| Cantidad o calidad de la formación y experiencia laboral según la consulta de demanda remitida por el SEXPE (máx. 3 puntos) |      |
| Formación reglada (max. 1 punto)  |      |
| Titulación certificada superior a los requisitos de acceso  | 1    |
| Formación complementaria (máx. 1 punto)   |      |
| Formación complementaria no relacionada   | 0,5  |
| Formación complementaria relacionada  | 1    |
| Experiencia laboral previa o trayectoria ocupacional (máx. 1 punto).  |      |
| Experiencia laboral no relacionada inferior a 24 meses  | 0,25 |
| Experiencia laboral no relacionada superior a 24 meses  | 0,5  |
| Experiencia laboral relacionada inferior a 6 meses  | 0,25 |
| Experiencia laboral relacionada entre 6 y 12 meses  | 0,5  |
| Experiencia laboral relacionada entre 12 y 24 meses   | 0,75 |
| Experiencia laboral relacionada superior a 24 meses   | 1    |
| Cuestionario de empleabilidad (máx. 3 puntos).  |      |
| Derivación de los Servicios de Orientación de los Centros de Empleo o Agentes de Empleo y Desarrollo Local (máx. 2 puntos). |      |

## 2ª FASE. CRITERIOS DE VULNERABILIDAD

---

|   |     |
|---|-----|
| Acreditación de los Servicios Sociales de Base (SSB) de pertenencia a grupos de población en situación o riesgo de vulnerabilidad social o laboral (máx. 2 puntos). |     |
| Pertenencia a un grupo de población vulnerable  | 1   |
| Pertenencia a dos grupos de población vulnerable  | 1,5 |
| Pertenencia a tres o más grupos de población vulnerable   | 2   |