

## CRITERIOS DE BAREMACIÓN DE CANDIDATURAS

### 1ª FASE. CRITERIOS DE EMPLEABILIDAD

Cantidad o calidad de la formación y experiencia laboral según la consulta de demanda remitida por el SEXPE (máx. 7 puntos)	
Formación reglada (max. 4 puntos)	
Estudios primarios y graduado escolar o equivalente	4
Graduado/a en ESO Técnico en Grado Medio Certificado de Profesionalidad 2 Competencias Clave 2 Prueba acceso Grado Medio Prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 y/o 45 años	3
Bachillerato Técnico Superior Certificado de Profesionalidad 3 Competencias Clave 3 Prueba acceso Grado Superior	2
Título universitario	1
Formación no reglada (max. 2 puntos) (Títulos FP Básica, Itinerarios de inserción, Escuelas Taller, Seminarios, Jornadas...)	
Formación no reglada no relacionada (A partir de 30h)	0,5
Formación no reglada relacionada	Max. 2
A partir de 30h	0,5
60h – 100h	0,75
100h - 250h	1

	250h - 400h	1,5
	> 400h	2
Experiencia laboral previa o trayectoria ocupacional (máx. 1 punto).		
	Experiencia laboral no relacionada inferior a 24 meses	0,25
	Experiencia laboral no relacionada superior a 24 meses	0,5
	Experiencia laboral relacionada inferior a 6 meses	0,25
	Experiencia laboral relacionada entre 6 y 12 meses	0,5
	Experiencia laboral relacionada entre 12 y 24 meses	0,75
	Experiencia laboral relacionada superior a 24 meses	1
Cuestionario de empleabilidad (máx. 3 puntos).		
Derivación de los Servicios de Orientación de los Centros de Empleo o Agentes de Empleo y Desarrollo Local (máx. 1 punto).		

## 2ª FASE. CRITERIOS DE VULNERABILIDAD

Pertenenencia a grupos de población en situación o riesgo de vulnerabilidad social o laboral (máx. 1 punto).		
	Pertenencia a dos grupos de población vulnerable	0,5
	Pertenencia a tres o más grupos de población vulnerable	1